



## Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты за 2021 год.

12 января 2022 года

г. Воркута

№ 33/1

Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, мобильности и энергичности. Трудности, с которыми пришлось столкнуться в ходе работы в этом году в условиях обостренной эпидобстановки, требовали от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям. Работа в этом году первичной организации, также была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.

В первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты на декабрь 2021 года состоит 52 человека из 56 работающих, что составляет 91,1 % от общего числа работников.

В течение отчетного периода выбыли 4 человека в связи с выходом на пенсию и переходом на новое место работы, 9 человек приняты в профсоюз МБДОУ. Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 19 % (10 человек). Для оперативного учёта членов профсоюза ведётся работа в АИС «Единый реестр Общероссийского профсоюза образования», также создана электронная база данных ППО МБДОУ, проводится ежеквартальная сверка членов профсоюза.

### **I. Организационная работа**

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников образования и науки Российской Федерации новых членов. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной Воркутинской городской организации профсоюза работников образования и науки РФ, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения в лице заведующего МБДОУ Павленко Л.А. Решения всех вопросов проходят путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада так, как взаимоподдержка и взаимопонимание определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

### **II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

На сегодня все работники МБДОУ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

Члены комиссий ППО в течение года контролировали выполнение соглашений по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закреплено в коллективном договоре.

- Проведение медосмотров (100%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.

- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

В результате совместных усилий профкома и администрации ДОУ случаев производственного травматизма в 2021 году не было.

В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДОУ, премий и наградных материалов.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформлялись протоколы заседания профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей, юбилейной датой. Так в 2021 году материальную помощь получили 7 членов профсоюза на сумму 18 000 рублей, 3 членов профсоюза получили единовременную выплату на детей первоклассников. Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах различных курортов. Одним из основных направлений работы профкома является оздоровление сотрудников и их детей. В 2021 году 1 член профсоюзной организации, воспользовалась социальной поддержкой от профсоюза. Она отдохнула и поддержала свое здоровье в санатории, а также воспользовалась правом на возмещение денежных затрат от профсоюза в размере 8 000 рублей. Данным правом может воспользоваться каждый член профсоюзной организации.

### **IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. Стало традицией, совместно с администрацией организовывать и проводить в коллективе торжественные собрания, праздничные концерты ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 марта, к юбилеям. На проведение праздничных мероприятий из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере 20000 (двадцати тысяч) рублей.

В этом году не оставили без внимания профкома ветеранов войны, тружеников тыла, неработающих пенсионеров. Для них мы организовали посещение на дому с вручением подарков в рамках Международного Дня пожилых людей; Дня Победы.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Сотрудники нашего ДОУ с огромным удовольствием принимают участие в акциях, конкурсах «Воспитатель года», «Грани таланта» (диплом победителей), «День здоровья работников образовательных организаций» (Легкоатлетический забег на 500 метров «Вперед к здоровью») и другие. Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов. Молодой специалист нашей ДОУ приняла участие в профсоюзной встрече «Молодёжного совета» г. Воркуты.

В Новогодние праздничные дни дети членов профсоюзной организации в возрасте от 5 до 12 лет имели возможность посетить Новогоднее представление организованное горкомом в драмтеатре и ДТДиМ г. Воркуты.

За активную деятельность в работе профсоюзной организации были награждены Почетной грамотой заведующая «Детский сад № 65» г. Воркуты Павленко Л.А. и председатель ППО МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты Клыкова Е.В.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используются:

- раздел ППО на сайте МБДОУ
- информационный стенд профкома МБДОУ, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией
- мессенджеры

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания, беседы.

## **V. Общие выводы по работе**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ППО  
МБДОУ «Детский сад № 65»  
г. Воркуты

Клыкова Е.В.