

Глава городского округа «Воркута» -  
руководитель администрации городского округа «Воркута»

  
\_\_\_\_\_ Я.А. Шапошников

Заместитель руководителя администрации городского округа «Воркута» -  
начальник управления образования администрации городского округа «Воркута»

  
\_\_\_\_\_ В.В. Шукюрова

Председатель территориальной Воркутинской городской организация  
профсоюза работников народного образования и науки РФ

  
\_\_\_\_\_ С.В. Горбунова

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между главой городского округа «Воркута» -  
руководителем администрации городского округа «Воркута»  
руководителем администрации муниципального образования городского округа  
«Воркута», Управлением образования администрации муниципального  
образования городского округа «Воркута», Территориальной Воркутинской  
городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ  
о внесении изменений и дополнений в Трехстороннее соглашение по  
муниципальным организациям, находящимся в ведении Управления  
образования администрации муниципального образования городского округа  
«Воркута» на 2022-2024 годы

19 мая 2022 года

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Трехстороннее соглашение по муниципальным организациям, находящимся в ведении Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута» на 2022-2024 годы

Администрация муниципального образования городского округа «Воркута» в лице Главы городского округа «Воркута» - руководителя администрации городского округа «Воркута» Шапошников Ярослава Анатольевича, Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута» в лице заместителя руководителя администрации городского округа «Воркута»-начальника управления образования администрации городского округа «Воркута» Шукуровой Валентины Валентиновны, Воркутинская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя горкома профсоюза Горбуновой Светланы Викторовны, именуемые в дальнейшем при совместном упоминании «Стороны», руководствуясь статьями 49 Трудового кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений Трехстороннее соглашение по муниципальным организациям, находящимся в ведении Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута» на 2022-2024 годы (далее – Трехстороннее соглашение) и договорились о нижеследующем:

1. Изложить раздел 2. Обязательства представителей сторон Соглашения в следующей редакции:

«2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие муниципальных организаций, и необходимость улучшения положения их работников, стороны договорились строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности, а именно:

- предоставлять Профсоюзу в бесплатное пользование для его деятельности оборудование, помещения (по адресу: площадь Просвещения, дом 1, г. Воркута);

- проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников муниципальных организаций, совершенствования ведомственных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и социально значимым вопросам;

- обеспечивать возможность представителям Профсоюза, принимать участие в работе коллегий, межведомственных комиссий, в составе рабочих групп по разработке программ в сфере образования, в совещаниях и других мероприятиях;

- устанавливать председателям первичных профсоюзных организаций, работающим на общественных началах, выплаты стимулирующего характера согласно коллективного договора учреждения;

- осуществлять оплату труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист старший инструктор-методист, тренер-преподаватель-старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

- в случае уменьшения у учителей образовательных организаций в течение учебного года учебной нагрузки по независящим от них причинам по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжают, и за ними сохраняется до конца учебного года заработная плата в порядке, предусмотренном приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- оплата труда педагогических работников и иных работников в период каникул, отмены (приостановки) учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) (образовательного процесса) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду, с которым связана отмена учебных занятий;

- сохранять оплату труда с учётом имеющейся квалификационной категории в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», при выполнении ими педагогической работы в соответствии с Приложением;

- сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода на работу педагогическим работникам, у которых срок действия квалификационной категории истек (истекает) в период:

а) длительной временной нетрудоспособности (более трех месяцев);

б) нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; педагогическим работникам, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период не более одного года до планируемой даты назначения пенсии (по старости, по выслуге лет), сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории, но не более чем один год. Социальная гарантия, предусмотренная данным абзацем предоставляется педагогическому работнику один раз за период его профессиональной деятельности; педагогическим работникам, находящимся на пенсии, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период не более одного года до увольнения, сохранить оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории на период до одного года.

Основанием для сохранения оплаты труда по имеющейся (имевшейся) квалификационной категории в указанные сроки является заявление педагогического работника, поданное работодателю, и копии документов, подтверждающих данное основание. Социальные гарантии, предусмотренные данным абзацем предоставляется педагогическому работнику один раз за период его профессиональной деятельности;

Продлевать на срок до одного года с момента выхода на работу оплату труда с учётом имеющейся квалификационной категории, срок которой истекает в течение первого года со дня выхода на работу, в случаях:

а) возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации;

б) длительной временной нетрудоспособности (более трех месяцев);

в) нахождении в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Основанием для сохранения оплаты труда по имеющейся квалификационной категории в указанные периоды является заявление педагогического работника, поданное работодателю со дня истечения срока имеющейся квалификационной категории и копии документов, подтверждающие данные основания;

- стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется комиссией муниципального учреждения на основании соответствующего Положения. В состав данной комиссии в обязательном порядке включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации, на паритетной основе;

- заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм;

- в соответствии с Положением об оплате труда работников за счет средств от приносящей доход деятельности, за исключением средств, поступивших в виде спонсорской помощи, грантов, денежных призов, за аренду помещений, средств, направляемых для организации питания обучающихся в общеобразовательных организациях, взимаемых с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных организациях, родительского взноса за пребывание в городских оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, может быть оказана материальная помощь в случаях:

а) рождение детей;

б) смерть самого работника, близких родственников;

в) необходимость компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства РФ;

г) возникновение чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и др.);

- расторжение трудового договора с руководителем муниципального учреждения, являющегося членом профсоюза, по основанию, предусмотренному п.2 ст. 278 ТК РФ, допускается с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа;

- обеспечивать своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора (в том числе об изменении размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка, условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам), не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора;

- не применять условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленные трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором;

- реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) муниципального учреждения не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

2.2. Стороны рекомендуют республиканской аттестационной комиссии:

- осуществлять на основании подтверждающих документов установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшим учителям при прохождении аттестации в целях установления квалификационной категории в течение трех лет со дня утверждения итогов конкурса;

- осуществлять на основании подтверждающих документов установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности педагогическим работникам, ставшими победителями, призерами, лауреатами муниципальных и республиканских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Преподаватель года», «Коми велодысь», при прохождении ими аттестации в целях установления квалификационной категории в течение трех лет со дня утверждения итогов конкурса;

- осуществлять на основании подтверждающих документов установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности педагогическим работникам, ставшими победителями, призерами, лауреатами, дипломантами федеральных этапов очных всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, учредителями которых является федеральный орган исполнительной власти, при прохождении ими аттестации в целях установления квалификационной категории в течение трех лет со дня утверждения итогов конкурса;

- осуществлять на основании подтверждающих документов установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности педагогическим работникам, награжденным ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, список которых утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» при прохождении ими аттестации в целях установления квалификационной категории в течение пяти лет со дня награждения (присвоения) медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского, почетных званий Министерства просвещения Российской Федерации, почетных званий Республики Коми за достижения в педагогической деятельности.

В случае аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории (первой или высшей), награжденных вышеуказанными наградами, педагогический работник предоставляет в аттестационную комиссию вместе с заявлением копии документов о награде, заверенные подписью руководителя и печатью организации, осуществляющей образовательную деятельность;

Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, - по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории.

2.3. Руководителям и специалистам, работающим в муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25% тарифные ставки, оклады (должностные оклады) по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами) руководителей и специалистов, работающих в муниципальных учреждениях, расположенных в городе.

2.4. Гарантии, предусмотренные настоящим разделом Соглашения, осуществляются в пределах бюджетных средств, выделенных муниципальным учреждениям».

2. Таблицу Приложения к Трехстороннему соглашению дополнить строками:

Воспитатель	Инструктор по физической культуре
Педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Воспитатель, старший воспитатель
Старший воспитатель	Учитель
Преподаватель музыкальной школы	Учитель
Преподаватель профессиональных образовательных учреждений	Учитель
Воспитатель, учитель	Методист
Методист	Воспитатель, учитель

3. В строке 13 Приложения к Трехстороннему соглашению исключить слова «детских домов творчества, центров дополнительного образования».

4. Во всем остальном положения Трехстороннего соглашения остаются неизменными.

5. Изменения и дополнения, вносимые в Трехстороннее соглашение, данным дополнительным соглашением, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2022 года.

6. Дополнительное соглашение о внесении изменений в Трехстороннее соглашение подписано представителями сторон:

.Администрация муниципального образования городского округа «Воркута»

площадь Центральная, дом 7, г. Воркута

Глава городского округа «Воркута» - руководитель администрации городского округа «Воркута»



Я.А. Шапошников

Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Воркута»  
площадь Просвещения, дом 1, г. Воркута

Заместитель руководителя администрации городского округа «Воркута» -  
начальник управления образования администрации городского округа «Воркута»



В.В. Шукюрова

Территориальная Воркутинская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ  
площадь Просвещения, дом 1, г. Воркута

Председатель



С.В. Горбунова